



Indhold

Forord.....	4
ESG-Indledning.....	4
AS Tømrers engagement i bæredygtighed.....	5
Rapportens Formål	5
Virksomhedsbeskrivelse	7
Personale.....	9
Vision	10
Mission	10
Værdier	10
Værdikæde for AS Tømmer Vores værdikæde beskriver de aktiviteter, der tilsammen skaber værdi fra råmateriale til færdigt byggeri — og i forbindelse med ESG-rapportering (Environmental, Social, Governance) bruger AS Tømmer værdikæden til at identificere, hvor virksomheden har miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige påvirkninger.	11
Code of Conduct for Leverandør.....	15
E-nøgletal (ESG)	17
E-nøgletal resultater.....	18
Klimamål og reduktionsambitioner 2026–2030	20
SMART-formulerede klimamål	21
Supplerende operationelle mål.....	22
S – Sociale forhold og trivsel	24
S1 – Arbejdsstyrke og trivsel	24
S2 – Arbejds miljø og sikkerhed	25
S3 – Uddannelse og kompetenceudvikling.....	25
S4 – Inklusion, fastholdelse og kultur	25
Social bæredygtighed – samfundsmæssig værdi.....	26
Social værdi og samfundsbidrag.....	27
Strategisk udviklingsplan 2026–2030	28
HANDLEPLAN 2026–2030.....	28
Kobling til FN's Verdensmål.....	28
Konklusion og perspektivering – S.....	29
G – Ledelse, Governance og Forretningsintegritet.....	30

Overholdelse af lovgivning og regulatoriske krav	32
Risikostyring og beredskab	33
ESG-relaterede Governance-risici.....	33
Integration af bæredygtighed i Governance-strukturen	34
Samlet vurdering af Governance-niveau.....	34
Governance-handleplan 2026–2030	35
2026 – Fundament og Struktur	35
2027 – Datamodenhed og Risikostyring	35
2028 – Integreret Governance	36
2029 – Transparens og ekstern robusthed.....	36
2030 – Konsolidering og Strategisk Modenhed	37
KPI-ramme for Governance (2026–2030)	37
Den tredobbelte bundlinje som strategisk fundament.....	38
Strategiske perspektiver frem mod 2030.....	39
Tværgående mål (E, S og G) 2026–2030.....	39
Miljø (E)	39
Sociale forhold (S)	39
Governance (G)	40
Ledelseserklæring.....	41
Konsulentens udtalelse	42



Forord

Denne ESG-rapport redegør for AS Tømrers miljømæssige og sociale påvirkninger samt de strategiske tiltag, der er iværksat for at styrke virksomhedens bæredygtige udvikling. Rapporten bygger på virksomhedens ESG-profil, værdikædeanalyse, nøgletal fra 2024 og medarbejderundersøgelse 2026.

ESG-Indledning

Hos AS Tømrer har vi altid bygget på ordentlighed. Det gælder ikke kun de konstruktioner, vi rejser, men også den måde vi driver forretning på. Som en moderne tømrervirksomhed anerkender vi, at vores ansvar rækker ud over det færdige håndværk; det handler om det aftryk, vi sætter på miljøet, vores medarbejderes trivsel og vores bidrag til lokalsamfundet.

Denne ESG-rapport markerer en vigtig milepæl for os. Den er vores dokumentation for, hvordan vi arbejder systematisk med:



- **Miljø & Klima (E):** Reduktion af spild på byggepladsen, optimering af kørsel og bevidste valg af langtidsholdbare materialer.
- **Sociale forhold (S):** Sikring af et trygt og udviklende arbejdsmiljø for vores svende og lærlinge, hvor sikkerheden aldrig er til diskussion.
- **Ledelse (G):** En gennemsigtig og ordentlig virksomhedskultur, hvor vi holder, hvad vi lover – både over for kunder og samarbejdspartnere.

For os er ESG ikke blot tal på et papir.

Det er en investering i fremtidens byggeri og i at forblive en foretrukken samarbejdspartner i Vojens og omegn.

Vi tror på, at godt håndværk og grøn omstilling går hånd i hånd.

AS Tømrers engagement i bæredygtighed

Vores mål:

At drive en rentabel tømrervirksomhed med fokus på kvalitet, kundetilfredshed og ansvarlighed over for miljø og samfund.

Vores værdier:

Høj kvalitet, pålidelighed og stærk lokal forankring.

Om rapporten:

Denne rapport dækker regnskabsåret 2024 og markerer begyndelsen på virksomhedens arbejde med ESG-rapportering.

Rapportens Formål

Denne første ESG-rapport danner grundlag for AS Tømrers fortsatte arbejde med bæredygtig udvikling.

Rapporten vil fremover blive udarbejdet årligt i forlængelse af årsregnskabet og fungere som både et evaluerings- og kommunikationsværktøj — internt såvel som eksternt. Formålet er at dokumentere resultater, skabe transparens og inspirere til løbende forbedring af virksomhedens bæredygtige praksis.

Baggrund for ESG-rapporten

Selvom virksomheden på nuværende tidspunkt ikke er omfattet af EU-lovgivningen til udarbejdelse af ESG-rapport, ser vi det som en mulighed for at sætte standarden og være et forbillede i branchen.

Kravene til bæredygtighed i byggebranchen er stigende. Offentlige bygherrer og kunder efterspørger i stigende grad dokumentation for miljø- og samfundsansvar, og AS Tømrer ønsker at være på forkant.

Branchen står ifølge Klimapartnerskabet for Byggeri og Anlæg for cirka 35 % af Danmarks samlede affald og 30 % af CO₂-udledningen, hvilket forpligter alle aktører til handling.

Denne rapport beskriver derfor virksomhedens udgangspunkt og de første skridt mod at reducere sit klimateaftryk og styrke sin grønne profil.

Bæredygtighed

Virksomheden arbejder med bæredygtighed som en integreret del af forretningen.

Dette omfatter ansvarligt materialevalg, reduktion af miljøpåvirkning fra transport, fokus på arbejdsmiljø samt styrkelse af lokal samfundsværdi.

Fremtidige mål

- Øge anvendelsen af certificeret træ og dokumenterede leverandører.
- Reducere brændstofforbrug og optimere transport.
- Forbedre affaldssortering og genanvendelsesgrad.
- Systematisere registrering af arbejdsmiljøhændelser.
- Formalisere mentorordning og kompetenceudvikling.



Virksomhedsbeskrivelse

AS Tømrer er en etableret og erfaren tømrervirksomhed med base i Vojens, som leverer et bredt spektrum af tømrer- og byggeydelser i hele Sønderjylland. Virksomheden blev stiftet i 2010 og drives af indehaver Anders Holst Sørensen. Med et stærkt team af faglærte tømrere leverer virksomheden solidt håndværk, baseret på faglig stolthed, kvalitet og troværdighed.

CVR	29823618
Virksomhedsform	ApS
Indehaver	Anders Holst Sørensen
Medarbejdere	13-15
Lokation	Vojens, Danmark

Kernekvaliteter og Services

- **Nybyggeri:** Projekter fra de tidligste planlægningsfaser til nøglefærdigt resultat, med fokus på kvalitet, funktionalitet og æstetik.
- **Tilbygninger:** Professionel rådgivning og udførelse af tilbygninger, der matcher kundens behov og eksisterende byggeri.
- **Renovering:** Omfattende erfaring med renovering af boliger, herunder udskiftning af vinduer og døre, tagarbejde samt montering af køkkener.
- **Øvrige tømreropgaver:** Lægning af gulve, opsætning af lofter og vægge samt forskellige reparations- og vedligeholdelsesopgaver.

Kundetilfredshed og Omdømme

Kundetilfredshed er et centralt fokusområde for AS Tømrer.

Virksomhedens omdømme bygger på kvalitet, professionalisme og pålidelighed, hvilket afspejles i de positive anmeldelser på platforme som Anmeld Håndværker og Trustpilot. Virksomheden er aktiv på sociale medier, hvor udførte projekter præsenteres, og der skabes dialog med kunder og samarbejdspartnere.

Der gennemføres løbende kvalitetskontrol af det udførte arbejde for at sikre, at alle projekter lever op til virksomhedens standarder.

Eventuelle kundeklager håndteres professionelt og bruges aktivt som grundlag for forbedringer af processer og service.

Lokal Forankring og Fremtidsperspektiv

AS Tømrer har en stærk lokal tilknytning til Vojens og det sønderjyske område. I 2026 flytter virksomheden til nye og større lokaler i det tidligere posthus ved Vojens Banegård.

Denne udvidelse afspejler virksomhedens vækst, ambitioner og ønske om at styrke sin kapacitet samt fortsætte udviklingen som en betydelig aktør i lokalområdet. Kort sagt er AS Tømrer en pålidelig samarbejdspartner for både private og erhvervskunder, der søger kvalitetsbevidst tømrerarbejde udført med faglig integritet og ansvarlig omtanke for miljøet.



Grundlæggende Oplysninger

CVR-nummer:	29823618
Adresse:	Neder Jernhytvej 10, 6500 Vojens, Danmark
Virksomhedsform:	Anpartsselskab (ApS)
Stiftet:	1. juli 2010

Ledelse og Ejerforhold

Indehaver:	Anders Holst Sørensen
Ejerstruktur:	100 % ejet af Anders Sørensen Holding ApS

Personale

Virksomheden beskæftiger ca. 13–15 medarbejdere, fordelt på følgende funktioner:

2 administrative medarbejdere

5 tømrersvende

5 tømrerlærlinge

2 flexjobbere/pensionister

Vision

At være en af Sønderjyllands mest bæredygtige og pålidelige tømrerfirmaer — kendt for kvalitetshåndværk, grøn ansvarlighed og stærke relationer til kunder, medarbejdere og lokalsamfund.

Mission

AS Tømrer udfører tømrer- og byggeopgaver med fokus på:

- Miljøvenlige materialer og energieffektive løsninger.
- Gode arbejdsforhold og udviklingsmuligheder for medarbejdere.
- Langsigtede samarbejder baseret på tillid og kvalitet.
- Økonomisk ansvarlig drift med gennemsigtighed og integritet.

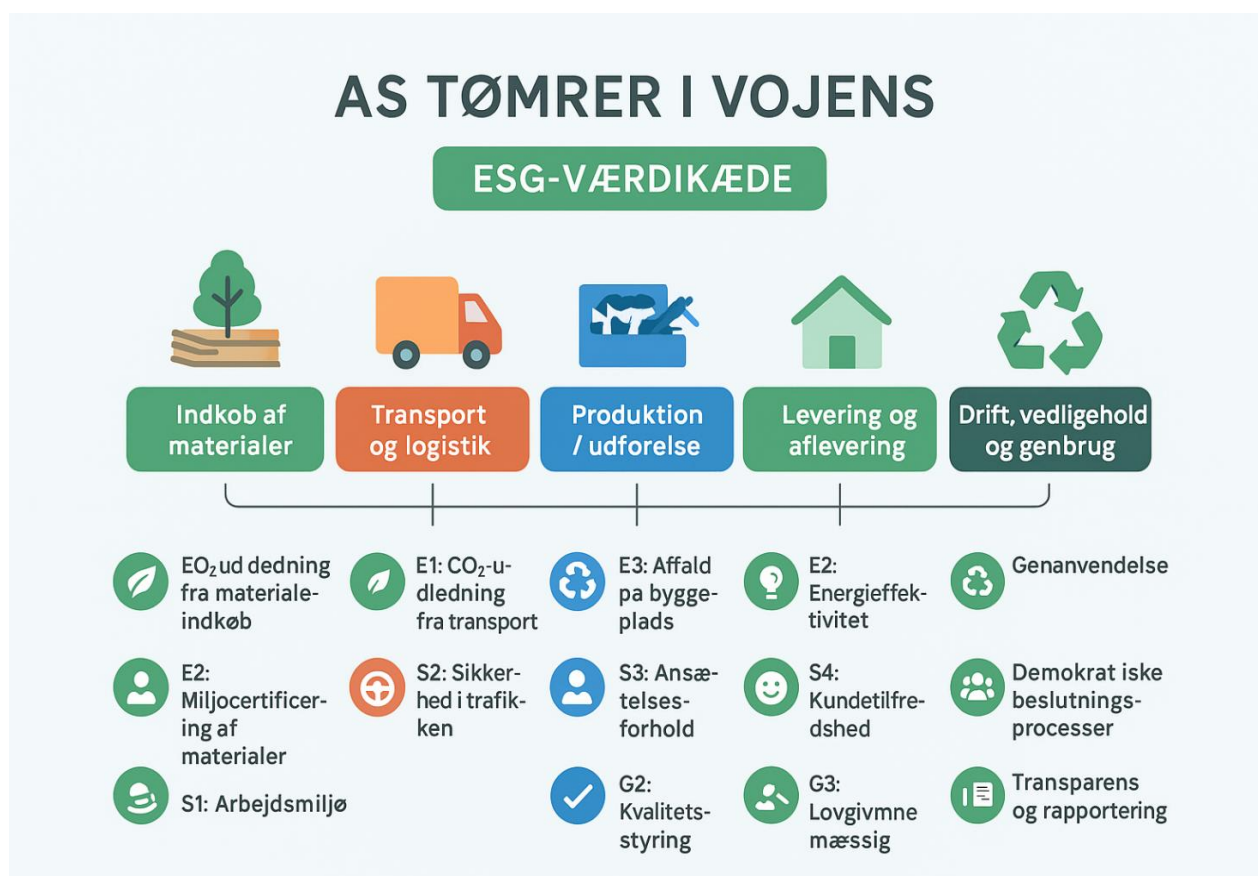
Virksomheden kombinerer traditionelt håndværk med moderne teknologi og ansvarlig omtanke for at skabe løsninger, der gavner både mennesker og miljø.

Værdier

Værdi	Betydning	ESG-relevans
Kvalitet	Vi leverer håndværk, der holder – med respekt for materialer og kunder.	Governance / Social
Ansvarlighed	Vi tænker bæredygtighed ind i alle opgaver og reducerer vores klimaaftryk.	Environmental
Tryghed	Vi skaber et sikkert og sundt arbejdsmiljø, hvor alle trives.	Social
Samarbejde	Vi bygger på tillid og teamwork – både internt og eksternt.	Social / Governance
Gennemsigtighed	Vi driver forretning med åbenhed, ærlighed og respekt.	Governance

Værdikæde for AS Tømrer

Vores værdikæde beskriver de aktiviteter, der tilsammen skaber værdi fra råmateriale til færdigt byggeri — og i forbindelse med ESG-rapportering (Environmental, Social, Governance) bruger AS Tømrer værdikæden til at identificere, hvor virksomheden har miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige påvirkninger.



Markedsføring & Kunde-henvendelse

- **Markedsføring:** AS Tømrer markedsfører sig aktivt på deres hjemmeside og via sociale medier som Facebook. En solid tilstedeværelse i lokalsamfundet via sponsorater, deltagelse og være så vidt mulig synlig i "bybilledet" Alt sammen for at udbrede kendskabet til AS Tømrer, så kunderne ved hvor de skal henvende sig, når de skal have udført deres opgaver.
- **Kunde-henvendelser:** Besvare opkald og mails. Indsamle nødvendig information om kunden, dennes ønsker og behov for at kunne udarbejde af tilbud og rådgivning om løsninger, så er skræddersyet til kunden.

Salg & Tilbudsgivning

- **Salg:** Når der er skabt kontakt til kunden, så rådgives kunden enten pr telefon eller ved kunde-besøg omkring, hvordan deres opgaver/ønsker løses på bedste vis. Det er vigtigt at kunden føler sig sikker og rådgivet til at tage de rigtige beslutninger.
- **Tilbudsgivning:** Når kundens ønsker er beskrevet, laves der et tilbud som beskriver hvordan vi hos AS Tømrer kan løse opgaven og til hvilken pris. Dette fremsendes til kunden, hvor efter at der efterfølgende tages kontakt, for at sikre at tilbuddet stemmer overens med kundens forventninger.

Bestilling & Levering af materialer

- **Bestilling:** Når der er indgået aftale med kunden om at tilbuddet er accepteret og konverteret til en ordre. Så skal der bestilles materialer, hvor der evt. kan være noget leveringstid på. Der skal kigges på lageret om der evt. står materiale, som kan bruges til udførsel af opgaven. Hvis ikke dette er tilfældet, så skal disse bestilles ved leverandøren.
- **Levering af materialer:** Materialer, som ikke er på lager, skal enten leveres direkte til kunden via fragtaftale med leverandøren. Hentes direkte ved leverandøren, hvis dette giver mere mening i forhold til mængder.

Udførsel af opgaven.:

- **Udførsel af opgaven:** Udførsel af selve opgaven med fokus på kvalitet og kundens ønsker. Vi har løbende kommunikation med kunden omkring udførsel og evt. ændringer i opgaven. Dette for at sikre at kunden føler sig rådgivet, hele vejen igennem processen. Og der er mulig for at justere til løbende, hvis det skulle være behov for dette. Løbende holdes "byggepladsen" ryddelig og affald sorteres så dette ikke ligger og flyder.

Afslutning af opgaven & Fakturering.:

- **Afslutning af opgaven:** Når opgaven er afsluttet, så afleveres "byggepladsen" på samme vis, som da vi ankom. Dette betyder at affald bortskaffes og køres på genbrug. Kunden informeres omkring at opgaven er fuldført og godkender arbejdet.
- **Fakturering:** Når kunden har godkendt at opgaven er udført som ønsket, så fremsendes faktura.

Hos AS Tømrer anerkender vi vores ansvar som håndværksvirksomhed for at beskytte miljøet og bidrage til den grønne omstilling af byggebranchen. Vi forpligter os til løbende at forbedre vores miljøindsats og minimere vores klimaaftryk gennem bevidste valg i hverdagen.

1. Materialevalg og Ressourceforbrug

Vi arbejder for at fremme anvendelsen af fornybare og miljøvenlige materialer.

- **Certificeret træ:** Vi prioriterer og rådgiver vores kunder om brug af træ fra bæredygtigt forvaltede skove (FSC/PEFC).
- **Holdbarhed:** Vi lægger vægt på konstruktiv træbeskyttelse og høj håndværksmæssig kvalitet, der forlænger bygningers levetid og dermed reducerer behovet for fremtidige ressourcer.



2. Ansvarlig Affaldshåndtering

Vi betragter byggeaffald som en ressource, der skal bringes tilbage i kredsløbet.

- **Sortering ved kilden:** På alle vores byggepladser sorterer vi affald i henhold til gældende lovgivning med særligt fokus på træ, metal og gips.
- **Minimering af spild:** Vi optimerer vores indkøb og arbejdsgange for at reducere materialespild (f.eks. ved præcis opmåling og genanvendelse af reststykker).



3. Energi og Transport

Vi arbejder målrettet på at reducere vores CO2-udledning fra transport og maskinpark.

- **Effektiv logistik:** Vi planlægger vores kørsel for at undgå unødigt transport og optimerer varelevering direkte til byggepladsen.
- **Moderne bilpark:** Ved udskiftning af køretøjer vurderer vi altid muligheden for at overgå til el eller mere energieffektive modeller.



4. Overholdelse af lovgivning og krav

AS Tømrer forpligter sig til som minimum at overholde alle relevante miljølovgivninger og lokale regulativer.

Vi holder os løbende opdateret på de nyeste krav i bygningsreglementet, herunder krav til LCA-beregninger (Life Cycle Assessment) og klimadeklarationer, så vi kan rådgive vores kunder korrekt.



5. Medarbejderinddragelse

Vi uddanner og motiverer vores medarbejdere til at handle miljøbevidst. Miljøhensyn er en naturlig del af vores instruktioner på pladsen, fra korrekt kemikaliehåndtering til effektiv brug af værktøj.



Code of Conduct for Leverandør

Hos AS Tømrer bygger vores forretning på tillid, kvalitet og ordentlighed. Vi forventer, at vores leverandører og underleverandører deler vores værdier og overholder nedenstående standarder for etisk, social og miljømæssig adfærd.

1. Overholdelse af lovgivning

Leverandøren skal som minimum overholde al gældende lokal og national lovgivning. Dette inkluderer, men er ikke begrænset til, skattelovgivning, miljølovgivning og arbejdsmarkedsregler.

2. Arbejdstagerrettigheder og Socialt ansvar

- **Arbejdsvilkår:**
Vi accepterer ikke social dumping. Leverandøren skal sikre, at medarbejdere arbejder under ordentlige forhold, der som minimum følger nationale overenskomster eller branchenormer.
- **Sikkerhed:**
Leverandøren skal prioritere et sikkert og sundt arbejdsmiljø. På byggepladser koordineret af AS Tømrer skal alle sikkerhedsforskrifter og brug af påkrævet sikkerhedsudstyr overholdes strengt.
- **Diskrimination:**
Vi forventer, at vores leverandører fremmer ligestilling og ikke diskriminerer på baggrund af køn, race, religion, alder eller politisk overbevisning.

3. Miljø og Klima

Vi prioriterer samarbejdspartnere, der aktivt arbejder på at mindske deres miljøpåvirkning.

- **Materialer:**
Leverandører af træprodukter skal på anmodning kunne dokumentere træets oprindelse (f.eks. FSC eller PEFC).
- **Affald:**
Underleverandører på vores pladser er forpligtet til at følge AS Tømrer ' retningslinjer for kildesortering og affaldshåndtering.

4. Forretningsetik og Antikorruption

- **Ærlighed:**
Vi forventer fuld gennemsigtighed i prissætning og fakturering. Korruption, bestikkelse eller andre former for uetisk påvirkning af forretningsbeslutninger tolereres ikke.
- **Databeskyttelse (GDPR):**
Leverandører, der håndterer personoplysninger på vegne af AS Tømrer, skal overholde GDPR og sikre, at data behandles fortroligt og sikkert.

5. Lokal forankring

AS Tømrer vægter det lokale samarbejde højt.

Vi opfordrer vores leverandører til selv at bidrage positivt til lokalsamfundet og prioritere lokal arbejdskraft, hvor det giver mening.

6. Overholdelse og kontrol

AS Tømrer forbeholder sig retten til at anmode om dokumentation for, at dette Code of Conduct overholdes.

Ved væsentlige overtrædelser forbeholder vi os retten til at afbryde samarbejdet.



E-nøgletal (ESG)

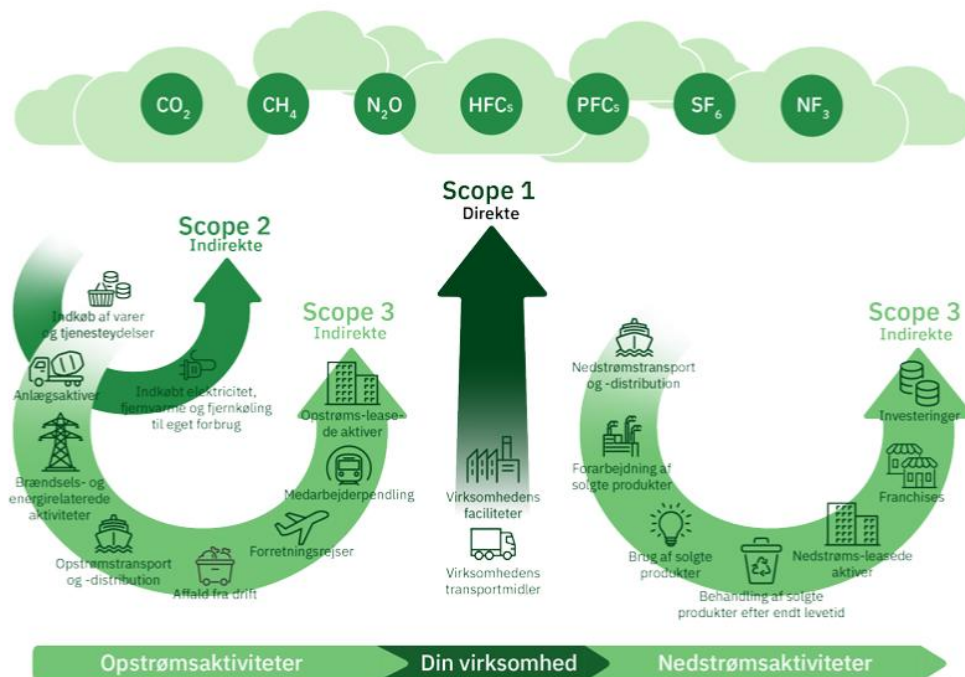
ESG-nøgletal udgør det kvantitative fundament for virksomhedens bæredygtighedsrapportering og dokumenterer udviklingen inden for miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold. Under miljødimensionen (E) fokuseres der på virksomhedens klimaaftryk og ressourceforbrug, målt og opgjort i overensstemmelse med anerkendte standarder.

De vejledende klimarelaterede nøgletal er beregnet ved anvendelse af Klimakompasset og følger GHG-protokollens opdeling i Scope 1, Scope 2 og Scope 3. Metoden sikrer transparens og sammenlignelighed i opgørelsen af CO₂e-udledninger.

Virksomheden befinder sig aktuelt i en etableringsfase med opførelse af nyt domicil. Som følge heraf er CO₂e-beregningen i denne rapport afgrænset til udledninger fra:

- Transport (Scope 1)
- Elforbrug (Scope 2)

Denne afgrænsning afspejler en bevidst prioritering af de direkte og målbare driftsrelaterede emissioner i den nuværende fase. Scope 3-emissioner, herunder materialeforbrug og værdikæderelaterede påvirkninger, indgår ikke fuldt ud i denne opgørelse, men forventes gradvist integreret i fremtidige rapporteringsperioder i takt med øget datamodenhed.



E-nøgletal resultater

Virksomhedens samlede CO₂e-udledning fremgår af tabel 1 og er opgjort i ton CO₂-ækvivalenter.

Udledningen er fordelt på Scope 1, Scope 2 og Scope 3 i overensstemmelse med GHG-protokollens principper.



Udledninger uden for Scope-definitionerne medregnes ikke i totalen, jf. gældende metodiske retningslinjer.

De efterfølgende figurer illustrerer:

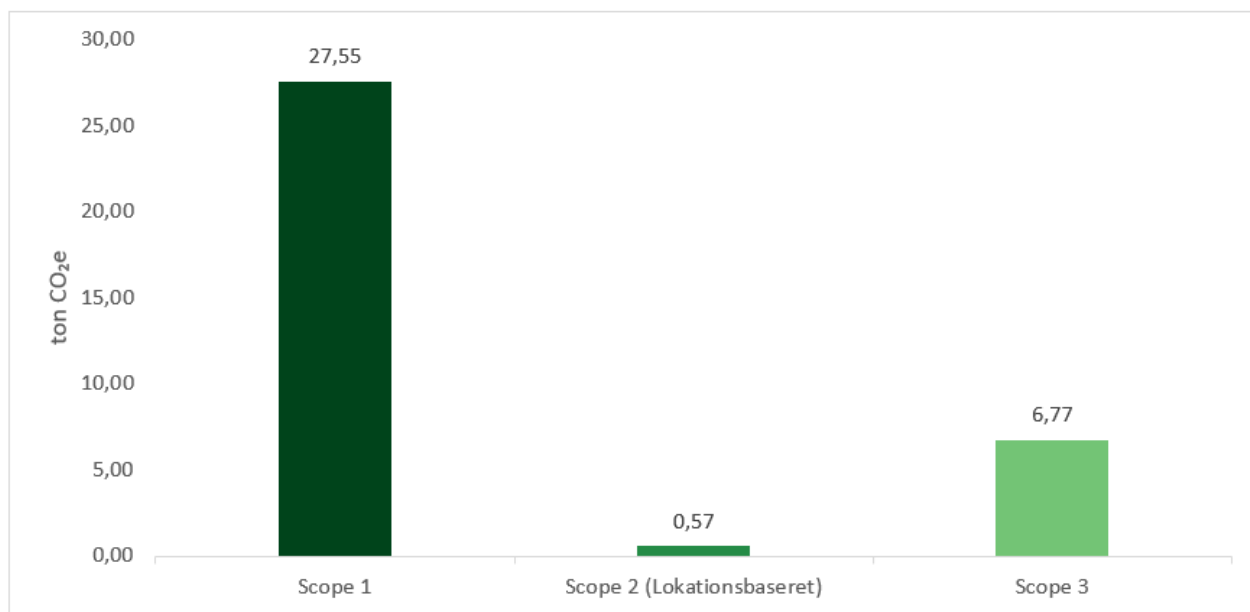
- Den absolutte udledning i ton CO₂e fordelt på Scope (Figur 1)
- Den relative procentvise fordeling mellem Scope 1, 2 og 3 (Figur 2)

Den grafiske fremstilling bidrager til et tydeligt overblik over emissionskilder og understøtter prioritering af fremtidige reduktionstiltag.

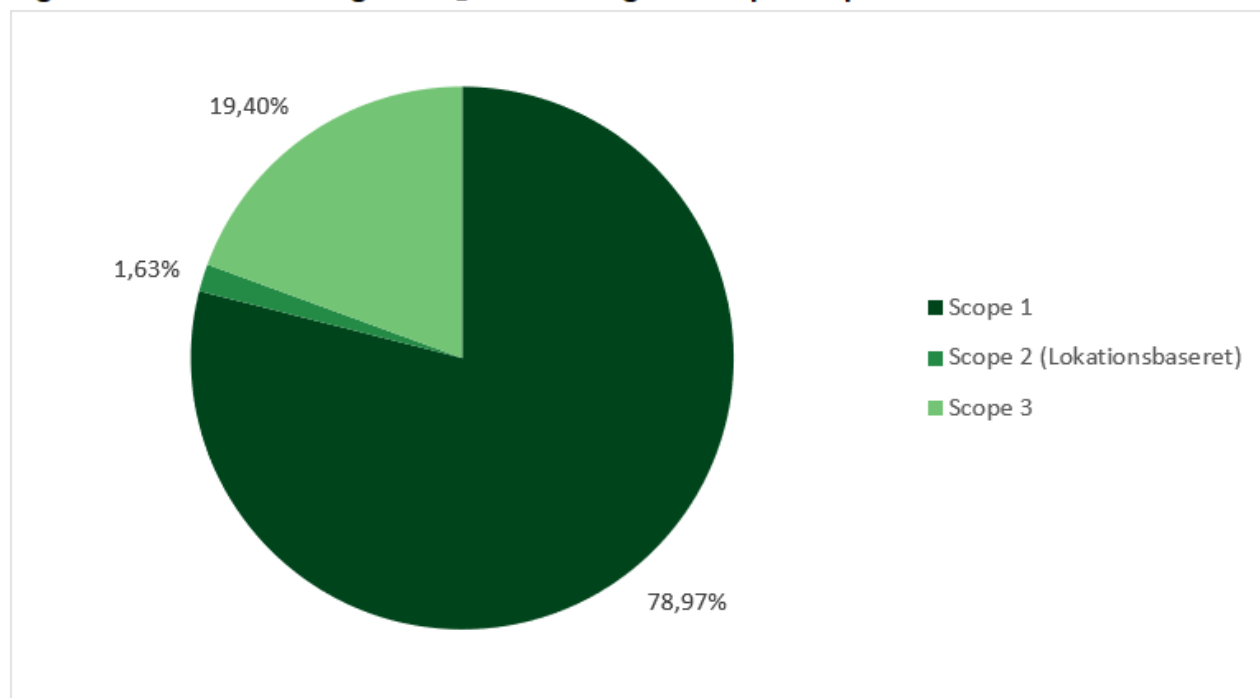
Tabel 1

CO ₂ e-udledning (Lokationsbaseret)	Resultat	Enhed
CO ₂ e-udledning inden for Scope 1	27,55	Ton CO ₂ e
CO ₂ e-udledning inden for Scope 2	0,57	Ton CO ₂ e
Samlet CO₂e-udledning (Scope 1 og 2)	28,12	Ton CO ₂ e
CO ₂ intensitet (CO ₂ e-udledning for Scope 1 og 2 ift. nettoomsætning)	0,00	Ton CO ₂ e / mio. DKK
CO ₂ e-udledning inden for Scope 3	6,77	Ton CO ₂ e
Samlet CO₂e-udledning (Scope 1, 2 og 3)	34,89	Ton CO₂e

Figur 1: Virksomhedens samlede CO₂e-udledning i ton fordelt på scopes



Figur 2: Procentfordeling af CO₂e-udledning fordelt på scopes



Klimamål og reduktionsambitioner 2026–2030

Med udgangspunkt i den etablerede CO₂e-baselinie for transport (Scope 1) og elforbrug (Scope 2) fastsætter virksomheden følgende klimamål frem mod 2030.

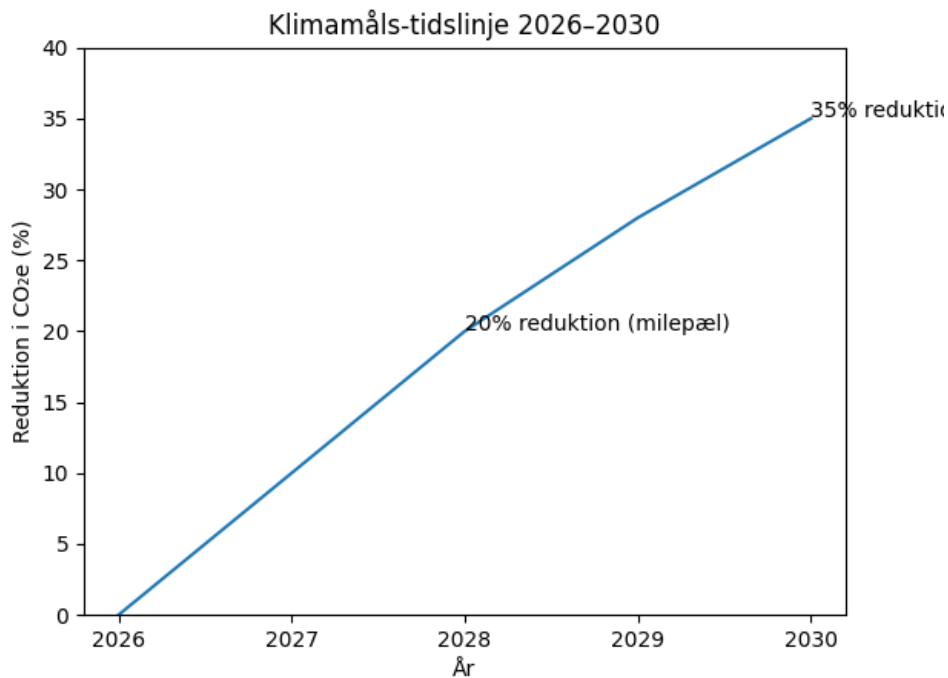
Målsætningerne tager højde for virksomhedens størrelse, datamodenhed og igangværende etablering af nyt domicil.

Overordnet reduktionsmål

Virksomheden forpligter sig til at reducere den samlede Scope 1- og Scope 2-udledning med:

Minimum 35 % inden 2030 (med 2026 som baselinie).

Reduktionen skal opnås gennem energieffektivisering, transportoptimering og gradvis omstilling til mere klimavenlige løsninger.



SMART-formulerede klimamål



1. Transport (Scope 1)

Specifikt:

Reducere CO₂e-udledning fra brændstofforbrug i virksomhedens køretøjer.

Målbart:

Reduktion på minimum 30 % pr. kørt kilometer inden 2030.

Opnåeligt:

Gennem ruteoptimering, samkørsel, gradvis udskiftning til mere brændstoeffektive eller eldrevne køretøjer samt systematisk registrering af brændstofforbrug.

Relevant:

Transport er den største direkte emissionskilde.

Tidsbestemt:

Reduktionen opnås gradvist med milepæl på 15 % reduktion inden 2028 og 30 % inden 2030.

2. Elforbrug (Scope 2)

Specifikt:

Reducere CO₂e-udledning relateret til elforbrug på domicil og værksted.

Målbart:

Reduktion på minimum 40 % i CO₂e-intensitet pr. m² inden 2030.

Opnåeligt:

Gennem energieffektive installationer i nyt domicil, LED-belysning, optimeret drift samt indkøb af certificeret grøn strøm.

Relevant:

Energieffektivitet understøtter både klima og driftsøkonomi.

Tidsbestemt:

20 % reduktion inden 2028 og 40 % inden 2030.

3. Datamodenhed og Scope 3-udvidelse

Specifikt:

Udvide klimaregnskabet til gradvist at omfatte væsentlige Scope 3-kategorier.

Målbart:

Inddragelse af minimum 3 væsentlige Scope 3-kategorier inden 2028 (materialer, affald og transport fra leverandører).

Opnåeligt:

Gennem leverandørdialog og anvendelse af EPD-dokumentation.

Relevant:

Scope 3 udgør typisk den største klimabelastning i byggebranchen.

Tidsbestemt:

Første udvidelse implementeres senest i rapporteringsåret 2027.

Supplerende operationelle mål

- Årlig reduktion i brændstofforbrug pr. medarbejder
- Systematisk registrering af affaldsmængder fra 2027
- Implementering af affaldssorteringssystem på alle projekter senest 2028
- Årlig intern evaluering af klimadata og fremdrift

Virksomhedens klimaregnskab repræsenterer er et vigtigt første skridt mod en mere struktureret og datadrevet klimaindsats.

Selvom opgørelsen i denne fase er afgrænset til Scope 1 og Scope 2, skaber baselineåret et konkret fundament for målfastsættelse og fremtidig reduktion.

Etableringen af nyt domicil udgør en strategisk mulighed for at integrere energieffektivitet og driftsoptimering i de fysiske rammer.

Dette giver potentiale for strukturelle reduktioner frem for midlertidige tilpasninger.

Den fastlagte reduktionsmålsætning på minimum 35 % inden 2030 afspejler en balanceret ambition, hvor klimaindsatsen integreres i den økonomiske og operationelle drift.

Fremadrettet vil fokus være på:

- Øget datakvalitet og dokumentation
- Udvidelse af Scope 3-beregninger
- Integration af klimahensyn i indkøb og investeringsbeslutninger
- Løbende opfølgning på reduktionsmål

Samlet set bevæger virksomheden sig fra en indledende opgørelsesfase mod en strategisk forankret klimaindsats, hvor måling, dokumentation og handling kobles tættere sammen



S – Sociale forhold og trivsel

AS Tømrer betragter medarbejderne som virksomhedens vigtigste ressource og fundamentet for både kvalitet, sikkerhed og langsigtet værdiskabelse. Den sociale dimension af ESG omfatter arbejdsforhold, trivsel, kompetenceudvikling, inklusion og lokal samfundsforankring.

Medarbejderundersøgelsen 2026 dokumenterer et generelt højt trivselsniveau, stærke kollegiale relationer og en kultur præget af tillid og dialog. Samtidig har undersøgelsen identificeret konkrete udviklingsområder, som danner grundlag for en systematiseret og målbar forbedringsindsats frem mod 2030.

S1 – Arbejdsstyrke og trivsel

AS Tømrer arbejder ud fra en kultur baseret på frihed under ansvar, fleksibilitet og tæt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere. Undersøgelsen viser:

- Høj medarbejdertilfredshed
- Stærkt kollegialt fællesskab
- Oplevet ledelsesmæssig tilgængelighed og hurtig respons
- Oplevelse af respekt og ligeværd

Virksomhedens sociale kapital er kendetegnet ved uformel dialog, gensidig tillid og høj grad af selvstændighed i opgaveløsningen. Denne kultur understøtter både kvalitet i arbejdet og fastholdelse af medarbejdere.

Identificerede udviklingsområder omfatter:

- Ergonomi og håndtering af tunge løft
- Systematisk registrering af near-miss hændelser
- Formalisering af lærlingeopklæring
- Øget synlighed i rekrutteringsarbejdet

S2 – Arbejdsmiljø og sikkerhed

Sikkerhed har høj prioritet i virksomhedens daglige drift. Arbejdet udføres i overensstemmelse med gældende regler og branchekrav, og medarbejderne oplever generelt et trygt arbejdsmiljø.

Undersøgelsen peger dog på behov for øget systematik, særligt i forhold til:

- Forebyggelse af ergonomiske belastninger
- Håndtering af tunge løft
- Registrering og opfølgning på nærved-hændelser
- Reduktion af risici ved tidspres og "bare lige"-opgaver

S3 – Uddannelse og kompetenceudvikling

Langsigtet bæredygtighed forudsætter kontinuerlig faglig udvikling. AS Tømrer har fokus på at styrke både svendes og lærlinges kompetencer gennem:

- Mentorordning for lærlinge
- Planlagt oplæringstid
- Årlige faglige kursusdage
- Individuelle kompetenceprofiler

Formålet er at sikre høj faglig standard, understøtte rekruttering og skabe en tydelig udviklingsvej for medarbejdere i virksomheden.

S4 – Inklusion, fastholdelse og kultur

Virksomheden arbejder aktivt for at sikre et inkluderende arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere oplever ligeværd og respekt. Den sociale kultur understøttes gennem:

- Fleksible arbejdsrammer
- Sociale arrangementer
- Tillidsbaseret ledelse
- Mulighed for faglig medindflydelse

Fastholdelse bygger i høj grad på arbejdsglæde, kollegialt fællesskab og oplevelsen af at bidrage til et fælles mål.

Social bæredygtighed – samfundsmæssig værdi

AS Tømrer bidrager aktivt til lokalsamfundet gennem:

- Beskæftigelse i lokalområdet
- Uddannelse af lærlinge
- Samarbejde med lokale aktører
- Styrkelse af håndværksfagets udvikling

Virksomheden ser lærlingeindsatsen som et centralt element i den sociale værdiskabelse og som et bidrag til branchens fremtidige kompetenceforsyning.

Indsatsen understøtter både lokal beskæftigelse, inklusion og virksomhedens overordnede arbejde med social bæredygtighed.



Sociale nøgletal og målsætninger

KPI	Baselinie 2026	Mål 2030
Near-miss registrering	Ikke systematiseret	≥ 1 pr. måned
Træningsdækning (sikkerhed)	Ikke målt	≥ 95 %
Løfterelaterede hændelser	Ikke systematiseret	-40 %
Mentorordning lærlinge	Ikke formaliseret	100 %
Kompetenceprofiler	Ikke systematiseret	≥ 70 % medarbejdere

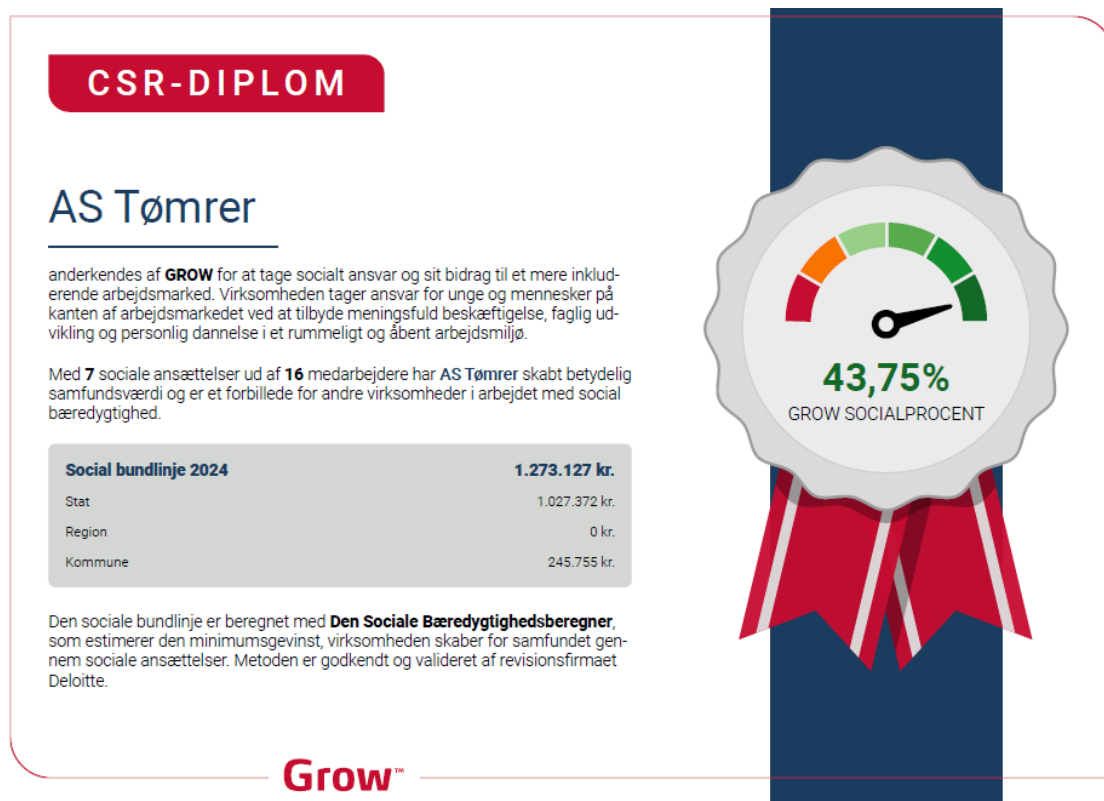
Social værdi og samfundsbidrag

AS Tømrer er i 2024 anerkendt med CSR-diplom fra GROW for virksomhedens sociale indsats og bidrag til et mere inkluderende arbejdsmarked. Anerkendelsen dokumenterer, at virksomheden aktivt tager ansvar for borgere på kanten af arbejdsmarkedet gennem sociale ansættelser og meningsfuld beskæftigelse i et rummeligt arbejdsmiljø.

Med 7 sociale ansættelser ud af 16 medarbejdere har virksomheden skabt en dokumenteret social bundlinje på **1.273.127 kr.** i 2024.

Den beregnede GROW Socialprocent udgør **43,75 %**, hvilket indikerer en markant samfundsmæssig effekt i forhold til virksomhedens størrelse.

Den sociale bundlinje er opgjort via Den Sociale Bæredygtighedsberegner og valideret metodegrundlag, hvilket styrker dokumentationen af virksomhedens sociale værdiskabelse.



Strategisk udviklingsplan 2026–2030

2026 – Fundament

Etablere systematik for arbejdsmiljødata og implementere mentorordning.

2027 – Forebyggelse

Indføre ergonomisk løfteinstruks og opnå ≥ 80 % sikkerhedstræningsdækning.

2028 – Kompetence

Implementere individuelle kompetenceprofiler og afholde årlig fag dag.

2029 – Dokumentation

Offentliggøre årlige sociale nøgletal og gentage medarbejderundersøgelsen.

2030 – Konsolidering

Opnå ≥ 95 % træningsdækning og reducere løfterelaterede hændelser med ≥ 40 %.

HANDLEPLAN 2026–2030

- 2026: Etablere systematik for registrering af miljø- og arbejdsmiljødata.
- 2027: Implementere ergonomiske retningslinjer og styrke sikkerhedstræning.
- 2028: Formalisere kompetenceudvikling og mentorordning.
- 2029: Dokumentere og offentliggøre årlige ESG-nøgletal.
- 2030: Integrere ESG fuldt ud i virksomhedens forretningsstrategi.

Kobling til FN's Verdensmål

Den sociale indsats understøtter særligt:

- **Mål 3 – Sundhed og trivsel**
- **Mål 4 – Kvalitetsuddannelse**
- **Mål 8 – Anstændige jobs og økonomisk vækst**
- **Mål 12 – Ansvarlig produktion**

Konklusion og perspektivering – S

AS Tømrer fremstår som en virksomhed med et stærkt socialt fundament, høj medarbejdertilfredshed og en kultur præget af tillid og faglig stolthed. Medarbejderundersøgelsen dokumenterer en robust intern trivsel og et inkluderende arbejdsmiljø.

Den fremadrettede indsats fokuserer på at løfte den sociale dimension fra kultur- og praksisbaseret styrke til en mere struktureret og datadrevet tilgang. Gennem systematisk registrering, klare KPI'er og formaliseret kompetenceudvikling bevæger virksomheden sig mod en mere moden social bæredygtighedsprofil.

På længere sigt forventes den styrkede sociale struktur at bidrage til:

- Øget fastholdelse og rekruttering
- Reduceret arbejdsmiljørisiko
- Højere faglig kvalitet
- Styrket omdømme i lokalområdet
- Øget konkurrenceevne i offentlige og private udbud

Den sociale dimension er dermed ikke alene et ansvar, men også et strategisk aktiv i virksomhedens videre udvikling.



G – Ledelse, Governance og Forretningsintegritet

Ledelsesstruktur og beslutningsmodel

AS Tømrer er en ejer ledet virksomhed, hvor den daglige ledelse varetages af direktør og indehaver Anders Holst Sørensen. Governance-strukturen er karakteriseret ved en centraliseret beslutningsmodel med korte beslutningsveje og direkte ledelsesadgang.

Den flade organisationsstruktur sikrer:

- Hurtig beslutningstagning
- Tæt dialog mellem ledelse og medarbejdere
- Høj grad af operationel fleksibilitet
- Klar sammenhæng mellem strategi og udførelse

Den overordnede ledelsesstil er kvalitetsorienteret og værdibaseret, hvor faglig stolthed og kundetilfredshed er centrale styringsparametre.

Ejerskab og selskabsstruktur

Virksomheden drives som et anpartsselskab (ApS) og ejes via holdingselskab kontrolleret af direktøren.

Der er ikke etableret en formel bestyrelse, hvilket er almindeligt for mindre og mellemstore virksomheder. Strategiske beslutninger træffes af direktionen, typisk med inddragelse af ekstern rådgivning fra revisor og øvrige faglige sparringspartnere.

Governance-modellen bygger således på:

- Ejerledelse
- Ekstern økonomisk kontrol
- Professionel rådgivning
- Kontraktuelle standardvilkår (AB 18)

Forretningsetik og integritet

Virksomhedens Governance-praksis er værdibaseret og forankret i følgende principper:

Faglig ansvarlighed

Kvalitet og korrekt udførelse prioriteres over kortsigtede løsninger.

Projekter afsluttes først ved dokumenteret kundetilfredshed.

Gennemsigtighed

Tilbud og projekter gennemgås grundigt med kunden, og rådgivning gives ud fra faglig vurdering frem for salgsmæssig optimering.

Professionel adfærd

Medarbejdere forventes at agere ansvarligt, serviceminded og i overensstemmelse med virksomhedens kvalitetskrav.

Relationel Governance

Langsigtede relationer med kunder og samarbejdspartnere vægtes højere end kortsigtede gevinster.



Overholdelse af lovgivning og regulatoriske krav

Virksomheden opererer i overensstemmelse med gældende dansk lovgivning, herunder:

- Bygningsreglementet (BR18)
- Arbejdsmiljøloven og krav om APV
- Miljø- og affaldslovgivning
- AB 18 kontraktvilkår
- Krav om erhvervsansvarsforsikring
- Medlemskab af Byg Garanti

Overholdelse af disse rammer sikrer juridisk robusthed og reducerer forretningsmæssig risiko.

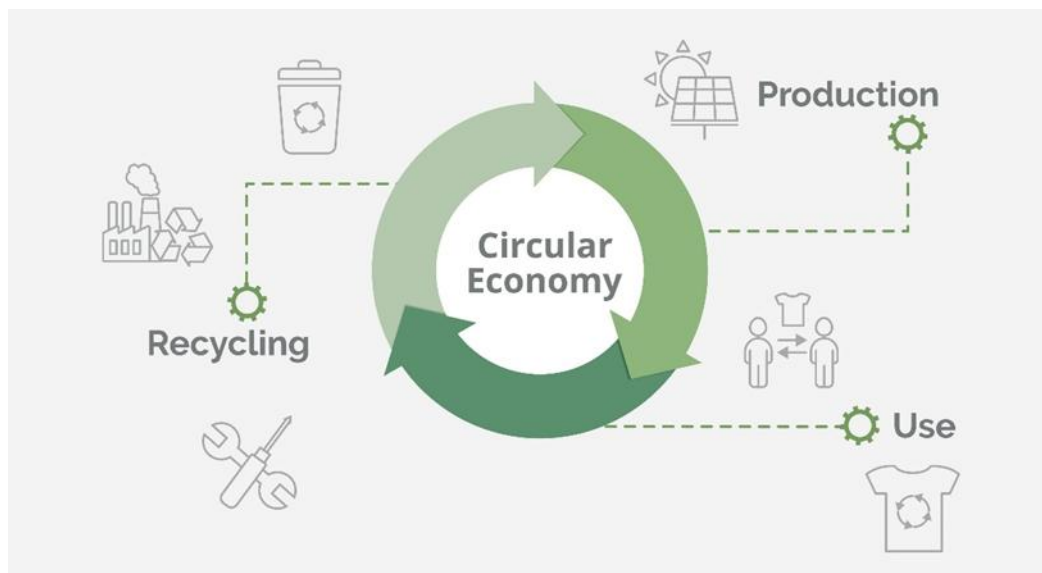
Intern kontrol og økonomisk styring

Intern kontrol er integreret i den daglige drift og omfatter:

- Tidsregistrering og lønopfølgning
- Materiale- og lagerstyring
- Løbende projektøkonomisk opfølgning
- Funktionsadskillelse ved indkøb og betaling

Ekstern revision foretages af valgt revisor, herunder vurdering af igangværende arbejder, stikprøvekontrol og korrekt momsbehandling.

Den økonomiske kontrolstruktur vurderes som væsentlig for virksomhedens finansielle stabilitet.



Risikostyring og beredskab

Virksomheden har etableret grundlæggende beredskabsprocedurer ved ulykker, brand og indbrud. Dette omfatter:

- Akut indsats og standsning af fare
- Førstehjælpsudstyr i biler
- Klar alarmeringsprocedure
- Koordinering med redningsberedskab

En struktureret krisehåndtering reducerer både menneskelige og økonomiske konsekvenser.

ESG-relaterede Governance-risici

Som mindre håndværksvirksomhed står AS Tømrer overfor følgende Governance-relaterede risici:

Datamodenhed

Manglende systematisk registrering af ESG-nøgletal kan påvirke:

- Finansieringsvilkår
- Forsikringspræmier
- Udbudsmuligheder

Leverandøransvar

Virksomheden kan indirekte påvirkes af underleverandørers forhold, herunder overholdelse af arbejdsmiljø- og sociale standarder.

Dokumentationskrav

Stigende krav til CO₂-dokumentation og materialetransparens kan udgøre en konkurrencebarriere, hvis dokumentationsniveauet ikke løftes.

Integration af bæredygtighed i Governance-strukturen

Bæredygtighed integreres gradvist i forretningsstrategien gennem:

- Strategiske materialevalg (FSC/PEFC-certificeret træ)
- Optimering af transport og samkørsel
- Fokus på reduktion af materialespild
- Kompetenceudvikling inden for affaldshåndtering
- Fokus på levetid som bæredygtighedsparameter

Kvalitet anses som en central Governance-dimension, da langtidsholdbare løsninger reducerer fremtidigt ressourceforbrug og reklamationsrisiko.

Samlet vurdering af Governance-niveau

AS Tømrer har en solid ejer ledet struktur med stærk værdiforankring og praktisk risikostyring.

Det primære udviklingspotentialer ligger i:

- Øget systematik i ESG-data
- Formalisering af Governance-processer
- Dokumentation af leverandørforhold
- Strukturering af bæredygtighedsmål i ledelsesrapportering

Governance vurderes samlet som stabil, men med mulighed for øget modenhed gennem formaliseret dokumentation og datadrevet styring.

Governance-handleplan 2026–2030

Formålet med Governance-handleplanen er at styrke den ledelsesmæssige robusthed, øge datamodenheden og sikre, at virksomhedens beslutningsstruktur understøtter både økonomisk stabilitet og bæredygtig udvikling.

Handleplanen er opdelt i fem udviklingsfaser.

2026 – Fundament og Struktur

Fokus: Formalisering og overblik

Tiltag:

- Udarbejdelse af skriftlig rolle- og ansvarsfordeling i ledelsen
- Kortlægning af eksisterende interne kontrolprocedurer
- Etablering af månedlig ledelsesopfølgning på nøgletal
- Systematisk registrering af:
 - Sygefravær
 - Arbejdsmiljøhændelser
 - Brændstofforbrug
 - Affaldsmængder

Mål 2026:

- Governance-struktur dokumenteret skriftligt
- Minimum 4 kvartalsvise ledelsesopfølgningsmøder
- Baselinie for ESG-nøgletal etableret

2027 – Datamodenhed og Risikostyring

Fokus: Dokumentation og transparens

Tiltag:

- Implementering af simpelt ESG-dashboard (internt)
- Formaliseret leverandørvurdering ved nye samarbejder
- Dokumentation for materialers miljøprofil (EPD'er hvor relevant)
- Opdatering af beredskabsplan og kriseprocedurer
- Formalisering af kontraordre-protokol (hvis relevant)

Mål 2027:

- ESG-nøgletal indarbejdet i kvartalsrapportering

- 100 % af nye leverandører screenet for basiscompliance
- Årlig Governance-evaluering gennemført

2028 – Integreret Governance

Fokus: Forankring i forretningsstrategien

Tiltag:

- ESG og Governance indarbejdes i strategiske beslutningsprocesser
- Fast årlig risikovurdering (miljø, arbejdsmiljø og økonomi)
- Dokumenteret opfølgning på leverandørforhold
- Formalisering af feedback- og klagehåndteringsprocedure

Mål 2028:

- ESG indarbejdet i budget- og investeringsbeslutninger
- Årlig samlet risikorapport
- Klagehåndtering dokumenteret og sporbar

2029 – Transparens og ekstern robusthed

Fokus: Forberedelse til øgede markedskrav

Tiltag:

- Offentliggørelse af ESG-status i kort rapportform
- Forberedelse til udbud med dokumentationskrav
- Intern audit af interne kontrolprocesser
- Opdatering af forsikrings- og finansieringsdialog baseret på ESG-data

Mål 2029:

- ESG-status kommunikeret til kunder og samarbejdspartnere
- Governance-modenhed dokumenteret
- Forbedret kredit- og forsikringsdialog

2030 – Konsolidering og Strategisk Modenhed

Fokus: Langsigtet stabilitet og værdibeskyttelse

Tiltag:

- Governance-struktur fuldt integreret i ledelsesrapportering
- ESG-nøgletal indgår i årsrapport eller ledelsesberetning
- Formaliseret leverandørkodeks
- Systematisk årlig medarbejder- og risikovurdering

Mål 2030:

- Governance vurderes som høj modenhed
- ESG indarbejdet i virksomhedens strategiske retning
- Stabil dokumentationsstruktur overfor banker, kunder og myndigheder

KPI-ramme for Governance (2026–2030)

Område	Baselinie 2026	Mål 2030
Skriftlig rollefordeling	Ikke formaliseret	Dokumenteret og implementeret
ESG-datadækning	Delvis	≥ 90 % registrering
Leverandørscreening	Uformel	100 % af nye leverandører
Risikovurdering	Ad hoc	Årlig formaliseret proces
Intern kontrol-dokumentation	Praktisk	Systematiseret og sporbar

Governance-handleplanen understøtter:

- Stabil drift
- Forudsigelig økonomistyring
- Øget konkurrenceevne
- Reduceret regulatorisk risiko
- Bedre adgang til finansiering

For en mellemstor håndværksvirksomhed handler Governance ikke om bureaukrati, men om struktureret overblik og værdibeskyttelse.

Den tredobbelte bundlinje som strategisk fundament

AS Tømrer arbejder ud fra princippet om den tredobbelte bundlinje, hvor økonomisk, miljømæssig og social værdiskabelse ansues som indbyrdes forbundne og gensidigt forstærkende dimensioner.

Den økonomiske bundlinje sikrer virksomhedens stabilitet og mulighed for investering i udvikling.

Den miljømæssige bundlinje reducerer klimaaftryk og ressourceforbrug.

Den sociale bundlinje styrker trivsel, kompetence og lokal forankring.

Den tredobbelte bundlinje er således ikke et supplement til ESG-arbejdet – den er rammen omkring det.

Ved at integrere E, S og G i den daglige drift skaber virksomheden en balanceret udvikling, hvor ansvarlighed og forretning går hånd i hånd.



Strategiske perspektiver frem mod 2030

AS Tømrer bevæger sig fra en indledende dokumentationsfase mod en strategisk forankret bæredygtighedsprofil. Perspektivet for perioden 2026–2030 er:

- At gøre ESG-data til en naturlig del af ledelsesbeslutninger
- At koble klimaindsats med driftsoptimering
- At styrke arbejdsmiljø og fastholdelse gennem systematik
- At øge Governance-modenheden gennem dokumentation og transparens
- At positionere virksomheden stærkere i forhold til udbud og finansiering

Den tredobbelte bundlinje skal fremadrettet fungere som kompas for investeringer, prioriteringer og udvikling.

Tværgående mål (E, S og G) 2026–2030

Miljø (E)

- Reducere Scope 1 og 2-udledning med minimum 35 % inden 2030 (baselinie 2026).
- Udvide klimaregnskabet til minimum 3 væsentlige Scope 3-kategorier inden 2028.
- Reducere brændstofforbrug pr. medarbejder med minimum 25 % inden 2030.

Sociale forhold (S)

- Opnå minimum 95 % sikkerhedstræningsdækning inden 2030.
- Reducere løfterelaterede hændelser med minimum 40 % inden 2030.
- Implementere mentorordning for 100 % af lærlinge fra 2026.
- Udarbejde kompetenceprofiler for minimum 70 % af medarbejderne inden 2028.

Governance (G)

- Opnå minimum 90 % systematisk ESG-datadækning inden 2030.
- Gennemføre årlig formaliseret risikovurdering fra 2028.
- Screeningsprocedure for 100 % af nye leverandører senest 2027.
- Integrere ESG i budget- og investeringsbeslutninger senest 2028.

Disse mål sikrer, at den tredobbelte bundlinje omsættes fra ambition til konkret handling.

Denne ESG-rapport markerer begyndelsen på en mere struktureret og datadrevet tilgang til bæredygtighed i AS Tømrer.

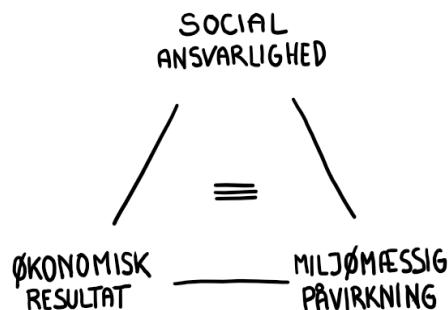
Virksomheden står solidt på et fundament af faglig kvalitet, lokal forankring og stærk medarbejderkultur. Med denne rapport løftes indsatsen til et strategisk niveau, hvor måling, dokumentation og handling integreres i forretningsudviklingen.

ESG-arbejdet er ikke en afsluttet proces, men en løbende udvikling. De kommende år vil fokus være på:

- Øget systematik og datakvalitet
- Tydeligere kobling mellem bæredygtighed og økonomi
- Formalisering af Governance-strukturer
- Styrket transparens overfor kunder og samarbejdspartnere

AS Tømrer forpligter sig til årligt at følge op på målsætningerne og løbende justere indsatsen i takt med nye krav og muligheder.

Den tredobbelte bundlinje danner dermed fundamentet for virksomhedens videre udvikling – hvor kvalitet, ansvarlighed og langsiget værdiskabelse går hånd i hånd.



Ledelseserklæring

Denne ESG-rapport for AS Tømrer dækker rapporteringsåret 2026 (nøgletal regnskabsår 2024) og redegør for virksomhedens arbejde med miljømæssige (E), sociale (S) og ledelsesmæssige (G) forhold.

Ledelsen bekræfter, at rapporten er udarbejdet på baggrund af de tilgængelige data og interne registreringer samt gældende vejledninger, herunder GHG-protokollens principper for opgørelse af CO₂e-udledning. Rapporten afspejler virksomhedens nuværende datagrundlag og modenhedsniveau inden for ESG-rapportering.

AS Tømrer er ikke underlagt lovpligtig ESG-rapportering, men har valgt frivilligt at udarbejde denne rapport som led i en strategisk prioritering af bæredygtighed, transparens og ansvarlig forretningsdrift.

Ledelsen anerkender, at ESG-arbejdet er en løbende proces, og forpligter sig til:

- At videreudvikle virksomhedens datagrundlag og dokumentation
- At arbejde målrettet med fastsatte klimamål frem mod 2030
- At styrke arbejdsmiljø, trivsel og kompetenceudvikling
- At integrere bæredygtighed og Governance i virksomhedens strategiske beslutninger

Det er ledelsens vurdering, at rapporten giver et retvisende billede af virksomhedens ESG-indsats i den angivne periode og danner et solidt fundament for den videre udvikling.

AS Tømrer betragter bæredygtighed som en integreret del af forretningen og som en forudsætning for langsigtet værdiskabelse – for kunder, medarbejdere, samarbejdspartnere og lokalsamfundet.

Vojens, [indsæt dato]

Anders Holst Sørensen
Direktør
AS Tømrer

Konsulentens udtalelse

KONSULENTENS UDTALELSE

Ansvarlighed, kvalitet og bæredygtigt håndværk

Det har været en stor fornøjelse at samarbejde med AS Tømrer om udarbejdelsen af virksomhedens første ESG- og bæredygtighedsrapport.

Gennem hele processen har jeg oplevet en virksomhed med stærke værdier, høj faglig stolthed og en oprigtig ambition om at drive en ansvarlig og fremtidssikret tømrervirksomhed. Mange af de forhold, som ESG-rapporteringen dokumenterer, er allerede en naturlig del af virksomhedens daglige arbejde – fra kvalitetshåndværk og miljøbevidste materialevalg til fokus på medarbejdertrivsel, lærlingeuddannelse og lokal forankring.

Rapporten viser, at bæredygtighed handler om langt mere end klima og CO₂. Den dokumenterer, hvordan AS Tømrer arbejder med ansvarlig ressourceanvendelse, et sikkert og sundt arbejdsmiljø, ordentlig ledelse og langsigtet værdiskabelse for både kunder, medarbejdere og lokalsamfund.

Det er min vurdering, at AS Tømrer står på et solidt fundament for det videre ESG-arbejde. Med klare målsætninger frem mod 2030 og en ledelse, der aktivt ønsker at udvikle virksomheden ansvarligt, har virksomheden skabt et stærkt udgangspunkt for fortsat bæredygtig udvikling.

Jeg vil gerne rette en særlig og personlig tak til **Line og Claus** for deres store engagement, åbenhed og konstruktive samarbejde gennem hele ESG-processen. Deres positive tilgang, interesse for bæredygtighed og vilje til at skabe et solidt grundlag for virksomhedens fremtidige udvikling har været afgørende for rapportens tilblivelse. Samtidig vil jeg gerne takke virksomhedens ledelse og medarbejdere for deres værdifulde bidrag, som har gjort det muligt at udarbejde en rapport, der giver et retvisende billede af AS Tømrer's værdier, kultur og ansvarlige forretningspraksis.

Det har været en fornøjelse at omsætte virksomhedens eksisterende værdier og praksis til en struktureret ESG- og bæredygtighedsrapport, som kan danne grundlag for den videre udvikling i de kommende år. Jeg ser frem til at følge AS Tømrer's fortsatte udvikling og de resultater, virksomheden vil skabe på sin bæredygtige rejse.

Ellen Mathiesen

Ellen Mathiesen

Direktør | ESG- og Arbejdsmiljøkonsulent
REKK GHG – Green Happy Growth



“

AS Tømrer kombinerer solidt håndværk med ansvarlig ledelse og en langsigtet ambition om at skabe værdi for kunder, medarbejdere, samarbejdspartnere og lokalsamfund.



RAPPORTERINGSPERIODE:
Nøgletal fra 2024 og medarbejderundersøgelsen 2026



UDARBEJDET:
1. udgave – 2026



UDARBEJDET I SAMARBEJDE MED:
Ellen Mathiesen – REKK GHG
Green Happy Growth

UDARBEJDET EFTER:

- ✓ ESG-principperne
- ✓ VSME-standarden
- ✓ GHG-protokollen



Finansieret af
Den Europæiske Union



Miljø



Mennesker



Ledelse



Bæredygtig udvikling